



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 50] नई दिल्ली, दिसम्बर 15—दिसम्बर 21, 2013, शनिवार/अग्रहायण 24—अग्रहायण 30, 1935

No. 50] NEW DELHI, DECEMBER 15—DECEMBER 21, 2013, SATURDAY/AGRAHAYANA 24—AGRAHAYANA 30, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

श्रम और रोजगार मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 272.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम मंत्रालय, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'ग' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2004 को जहां तक उसका संबंध नक्शानवीस श्रेणी-3 पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में नक्शानवीस श्रेणी-3 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, नक्शानवीस (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
नक्शानवीस	17* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों तथा जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;			लागू नहीं होता		
			दो वर्ष		

(7)

2. सरकारी/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/या मान्यताप्राप्त या रजिस्ट्रीकृत प्राइवेट संगठन या उद्योग के आईटीआई अनुमत में एक वर्ष के अनुमत से साथ यांत्रिकी इंजीनियरिंग में डिप्लोमा ।

3. सरकारी/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/या किसी मान्यताप्राप्त या रजिस्ट्रीकृत प्राइवेट संगठन या उद्योग में आरेखण अनुभाग में एक वर्ष के अनुभव सहित नक्शानवीस (यांत्रिकी) में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र ।

4. सरकारी या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या किसी मान्यताप्राप्त या रजिस्ट्रीकृत प्राइवेट संगठन या उद्योग के आरेखण अनुभव के साथ नक्शानवीस (यांत्रिकी) में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. यूनिट का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष
2. स्थापन मामलों से संबंधित यूनिट में रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशानलय का कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. किसी अन्य केंद्रीय कार्यालय से कोई समूह 'क' अधिकारी—सदस्य

[फा. सं. डीजीईटी-ए-12018/01/2012-टी.ए.-II]

एन. श्रीकुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 12th December, 2013

G.S.R. 272.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Labour and Employment, Directorate General of Employment and Training (Group 'C' Technical posts) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the post of Draughtsman Grade-III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draughtsman Grade-III in the Ministry of Labour and Employment, Directorate General of Employment and Training, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Directorate General of Employment and Training, Draughtsman, (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Draughtsman	17* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs.5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of General candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal

(6)		
Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
1. Class 12th pass from a recognized board or University or equivalent;	Not applicable	Two years
2. Diploma in Mechanical Engineering with one year experience in the drawing section or Government/Public Sector Undertaking/or a recognised or registered Private Organisation or Industry.		
or		
3. National Trade Certificate in Draughtsman (Mechanical) with one year experience in the drawing section or Government/Public Sector Undertaking/or a recognised or registered Private Organisation or Industry.		
or		
4. National Apprenticeship Certificate in Draughtsman (Mechanical) with one year experience in the drawing section or Government/Public Sector Undertaking/or a recognised or registered Private Organisation or Industry.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods		
(10)	(11)	
Direct recruitment	Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

Not applicable.

1. Senior most Director in the Unit —Chairman
2. A Group 'A' Officer from any office or the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with Establishment matter —Member
3. A Group 'A' Officer for any other Central Government Office —Member

[F. No. DGET-A-12018/01/2012-TA-II]

N. SREEKUMAR, Under Secy.

सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास मंडल)

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 273.—भारत के राष्ट्रपति, सीमा सड़क संगठन में सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल के निम्नलिखित अधिकारियों को सहायक कार्यपालक अभियंता (विद्युत एवं यांत्रिक) के ग्रेड में उनके समक्ष दी गई तिथि से मूल हैसियत में सहर्ष स्थायी करते हैं :—

क्र.सं.	अधिकारी के नाम (श्रीमती/सर्वश्री)	सहायक कार्यपालक अभियंता (विद्युत एवं यांत्रिक) ग्रेड में स्थायी करने की तिथि
01	कुलदीप वशिष्ठ	21-01-2010
02	अरुण कुमार शर्मा	09-03-2010
03	कृष्ण कुमार गुप्ता	17-06-2011
04	श्रीजीत एनवी	22-11-2012
05	विनूप एम वी	27-12-2012
06	जयपाल	19-01-2013
07	सत्या कुमार	14-11-2012

[फा. सं. बीआरडीबी/04/2235/2013/जीई-1]

रामपाल सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(BORDER ROADS DEVELOPMENT BOARD)

New Delhi, the 10th December, 2013

G.S.R. 273.—The President of India is pleased to confirm the following officers to the grade of Assistant Executive Engineer (Electrical and Mechanical) in the General Reserve Engineer Force of Border Roads Organization with effect from the dates indicated against each :—

S. No.	Name of Officer (S/Shri)	Date of Confirmation in the grade of AEE (E & M)
1	2	3
01	Kuldeep Vashishtha	21-01-2010

1	2	3
02	Arun Kumar Sharma	09-03-2010
03	Krishan Kumar Gupta	17-06-2011
04	Srijeet NV	22-11-2012
05	Vinup MV	27-12-2012
06	Jaipal	19-01-2013
07	Satya Kumar	14-11-2012

[F.No. BRDB/04/2235/2013/GE-1]

RAMPAL SINGH, Under Secy.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 274.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं भारत सरकार, वाणिज्य मंत्रालय (वाणिज्यिक जानकारी एवं सांख्यिकी महानिदेशालय, कलकत्ता) अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 1992 का ऐसे अधिक्रमण से पूर्व हो गयी चीजों एवं छूट गयी चीजों के सिवाय, अधिक्रमण करते हुए वाणिज्यिक जानकारी एवं सांख्यिकी महानिदेशालय, कोलकाता में अवर श्रेणी लिपिक के भर्ती पद्धति को अधिनियमित कर निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वाणिज्य मंत्रालय (वाणिज्यिक जानकारी एवं सांख्यिकी महानिदेशालय) अवर श्रेणी लिपिक (वर्ग 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 2013 कहा जाए।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड, वेतनमान एवं उनसे समबद्ध ग्रेड वेतन इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किये जायेंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता.—उपर्युक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उस पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट की जायेंगी।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान, वेतन बैंड, एवं ग्रेड वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	18* (अठारह मात्र) (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, (वर्ग 'ग') अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18-27 वर्ष की आयु के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों हेतु आयु-सीमा में 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा नियत होगी । आयु-सीमा निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी ।
सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती हेतु विनिर्दिष्ट आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में लागू होगी		परिवीक्षा अवधि, यदि हो
(7)			(8)		(9)
(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं या समतुल्य योग्यता ।			हाँ, कालम 7 में बतायी गई सीमा तक		2 वर्ष
(ii) अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति कम्प्यूटर पर (10500 एचडीपीएच/9000 केडीपीएच के अनुरूप प्रत्येक शब्द हेतु 5 की डिप्रेशन के औसत से 35 शब्द प्रति मिनट ।					
भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण पर एवं विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत				पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वेतनमान जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाना है	
(10)				(11)	
(1) कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती के माध्यम 85 प्रतिशत (2) 10 प्रतिशत रिक्तियां रु. 1800 के वेतनमान तथा 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता तथा विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले वर्ग ग कर्मचारियों में से की जायेंगी । परीक्षा हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अजा/अजजा हेतु 50 वर्ष)				कालम 10 में यथोक्त	
टिप्पण : यदि खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की तुलना में अधिक कर्मचारी परीक्षा उत्तीर्ण करते हैं, ऐसे अधिक कर्मचारियों की					

(10)

संख्या परवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों से भरी जाएंगी ताकि पहले परीक्षा में उत्तीर्ण करने वाले कर्मचारियों को बाद में परीक्षा उत्तीर्ण करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके ।

(3) 5 (पांच) प्रतिशत रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 के पद पर 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले वर्ग-ग कर्मचारियों में से वरिष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिसमें भर्ती हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(12)

(13)

पुष्टिकरण हेतु विभागीय पदोन्नति समिति :—

लागू नहीं ।

- | | |
|--|--------------|
| 1. महानिदेशक या विभागाध्यक्ष | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या संयुक्त निदेशक | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन) या उप निदेशक (प्रशासन) का कार्य सुपुर्द अधिकारी | —सदस्य सचिव |
| 4. किसी अन्य कार्यालय के उप निदेशक | —बाह्य सदस्य |

[सं. 5(1)/2008-स्था. I]

डॉ. दीपांकर सिन्हा, महानिदेशक

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

New Delhi, the 10th December, 2013

G.S.R. 274.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India, Ministry of Commerce (Directorate General of Commercial Intelligence and Statistics, Calcutta) Lower Division Clerk, Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession and the President hereby makes the following rules and regulating the method of recruitment to Lower Division Clerk in the Office of the Directorate General of Commercial Intelligence and Statistics, Kolkata, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Directorate General of Commercial Intelligence and Statistics) Lower Division Clerk, (Group 'C' Ministerial post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the post, its classification, Pay band, scale of pay and Grade Pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	18* (Eighteen only) (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band -1, Rs.5200—20200+ Grade Pay Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The Crucial date for determining the age limit shall be fixed by the Staff Selection Commission. Crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University.			Yes, to the extent indicated in Column 7.		Two years
(ii) A typing sped of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on Computer. (35 w.p.m. correspond to 10500 HDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).					
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by Promotion or Deputation or Transfer grades from which Promotion or Deputation or Transfer to be made		
(10)			(11)		
(1) 85% by direct recruitment through SSC.			As stated in Cloumn 10		
(2) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group C staff in the Grade Pay					

(10)

of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualifications and have rendered 3 years regular service in the grade on the basis of a Departmental qualifying Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the SC/ST).

Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later Examination.

(3) 5% of the vacancies shall be filled on seniority cum fitness from Group C employees who have 3 years regular service in posts with the Grade pay of Rs. 1800.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted to making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee for confirmation :

Not applicable.

1. Director General or Head of the Department —Chairman
2. Director or Joint Director —Member
3. Deputy Director General (Admn.) or an officer entrusted to do the work of Deputy Director (Admn.) —Member
4. Deputy Director of any other office —Outside Member

[No. 5(1)/2008-Estt. I]

Dr. D. SINHA, Director General

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 275.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार, वाणिज्य मंत्रालय (वाणिज्यिक जानकारी एवं सांख्यिकी महानिदेशालय) (वर्ग-III पद) भर्ती नियम, 1991 के अधिक्रमण में वाणिज्यिक जानकारी एवं सांख्यिकी महानिदेशालय, कोलकाता में उच्च श्रेणी लिपिक के भर्ती पद्धति को अधिनियमित कर निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वाणिज्यिक जानकारी एवं सांख्यिकी महानिदेशालय उच्च श्रेणी लिपिक (वर्ग 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 2013 कहा जाए।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड, वेतनमान एवं उनसे सम्बद्ध ग्रेड वेतन इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किये जायेंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट की जायेंगी।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, वेतनमान एवं ग्रेड वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	8* (आठ मात्र) (2013) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, (वर्ग 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं
सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती हेतु विनिर्दिष्ट आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं			लागू नहीं	लागू नहीं	
भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण पर एवं विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत				पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वेतनमान जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाना है	
(10)				(11)	
100 प्रतिशत पदोन्नति से जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर।				पदोन्नति : अवर श्रेणी लिपिक के वेतनमान में 8 (आठ) वर्षों की नियमित सेवा।	

(11)

टिप्पणी 1 : जब अर्हता सेवा अथवा योग्यता सेवा पूर्ण करने वाले कनिष्ठों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो तो उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता या योग्यता सेवा अर्हता या योग्यता सेवा के आधे से अधिक हो अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो तथा अगले उच्चतर वेतनमान में पदोन्नति हेतु परिवीक्षा अवधि सफलता पूर्वक अपने कनिष्ठों के साथ पूर्ण कर लिया हो जिन्होंने ऐसी अर्हता/या योग्यता सेवा पहले ही पूर्ण कर लिया है।

टिप्पणी 2 : पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के उद्देश्यार्थ अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 तक नियमित आधार पर प्रदत्त सेवा या छठवें केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुति पर लागू परिशोधित वेतनमान दिए जाने की तिथि से तदनु रूप वेतन या वेतनमान में प्रदत्त सेवा के रूप में समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी :

(अ) (i) नियमित आधार पर समरूप पदधारी या

(ii) अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य पद पर 8 वर्षों की नियमित सेवा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के ठीक पूर्व उसी या किसी अन्य संगठन में प्रतिनियुक्ति पर धारित अन्य संवर्ग-बाह्य पद की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिसमें भर्ती हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(12)

(13)

- | | |
|---|--------------|
| 1. महानिदेशक या विभागाध्यक्ष | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या संयुक्त निदेशक | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन) या उप निदेशक (प्रशासन) का कार्य सुपुर्द अधिकारी | —सदस्य सचिव |
| 4. किसी अन्य कार्यालय के उप निदेशक | —बाह्य सदस्य |
| 5. अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित समुचित स्तर के अधिकारी | —सदस्य |

लागू नहीं।

[सं. 5(1)/2008-स्था. I]

डॉ. दीपांकर सिन्हा, महानिदेशक

New Delhi, the 10th December, 2013

G.S.R. 275.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India, Ministry of Commerce (Office of the Directorate General of Commercial Intelligence and Statistics) (Class III posts), Recruitment Rules, 1961, the President hereby makes the following rules and regulating the method of recruitment to Upper Division Clerk in the Office of the Director General of Commercial Intelligence and Statistics, Kolkata, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Directorate General of Commercial Intelligence and Statistics, Upper Division Clerk, (Group 'C' Ministerial posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the Pay band, scale of pay and Grade Pay attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay, Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	8* (Eight only) (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band -1, Rs.5200—20200+ Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by Promotion or Deputation or Transfer grades from which Promotion or Deputation or Transfer to be made

(10)

(11)

100 (Hundred) per cent by promotion failing which by deputation.

Promotion :

Lower Division Clerk with 8 years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government :—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent. (The period of deputation including the period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organization shall not ordinarily exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted to making recruitment

(12)

(13)

- | | |
|--|-------------------|
| 1. Director General or Head of the Department | —Chairman |
| 2. Director or Joint Director | —Member |
| 3. Deputy Director (Admn.) or an officer entrusted to do the work of Deputy Director (Admn.) | —Member Secretary |
| 4. Deputy Director of any other office | —Outside Member |
| 5. An Officer of appropriate status belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe | —Member |

Not applicable.

[No. 5(1)/2008-Estt. I]

Dr. D. SINHA, Director General

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 276.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) भर्ती नियमावली, 1996 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, क्षेत्र संकार्य प्रभाग में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ग' और आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक 'क' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय (इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ग'	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
			(9)		
			प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह 'क' जिसने श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए उन पर विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर छह वर्ष सेवा कर चुके हों; या

(iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में 10 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री रखते हों या समतुल्य और आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में 8000 प्रतिघंटा कुंजी दबाव से अन्यून गति रखते हों ।

टिप्पण 1 : आंकड़ा प्रविष्टि कार्य की प्रतिघंटा 8000 कुंजी दबाव की गति इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण मशीन पर गति परीक्षण करके कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आंकी जाएगी ।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके, जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक (प्रशासन), क्षेत्र संकार्य प्रभाग —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (प्रशासन), क्षेत्र संकार्य प्रभाग —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्षेत्र संकार्य प्रभाग —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह 'क'	2* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार (सरकार के वे कर्मचारी जो सामान्य अभ्यर्थी की श्रेणी में आते हैं के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा					

(6)		
जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 या समतुल्य; और (ii) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 कुंजी दबाव से अन्यून की गति रखता हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण मशीन द्वारा आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए प्रतिघंटा 8000 कुंजी दबाव की गति आंकी जाएगी।		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों।		
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		
1. निदेशक (प्रशासन), क्षेत्र संकार्य प्रभाग	—अध्यक्ष	
2. उपनिदेशक (प्रशासन), क्षेत्र संकार्य प्रभाग	—सदस्य	
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्षेत्र संकार्य प्रभाग	—सदस्य	

[सं. ए-12018/4/2004-प्रशा. III]

एस. के. रॉय, अवर सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 16th December, 2013

G.S.R. 276.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sample Survey Organisation, Field Operations Division, (Electronic Data Processing posts), Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Data Entry Operator, Grade 'C' and Data Entry Operator, Grade 'A', Field Operations Division, National Sample Survey Office in the Ministry of Statistics and Programme Implementation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office, (Electronic Data Processing Posts), Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these Rules.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator, Grade 'C'	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation.

Promotion :

Data Entry Operator Grade 'A' with ten years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of the Central Government :

(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with six year's regular service in the post in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with 10 year's regular service in the post in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing degree from a recognised University or equivalent and a speed of not less than 8000 key depressions per hour of data entry work.

Note 1 : The speed of 8000 keys depressions per hour of data entry work will be judged by the Staff Selection Commission by conducting a speed test on Electronic Data Processing Machine.

Note 2 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 4 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(11)

Note 5 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee, (for considering promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Director (Administration), Field Operations Division —Chairman
2. Deputy Director (Administration), Field Operations Division —Member
3. Senior Administrative Officer, Field Operations Division —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator, Grade 'A'	2 (2013)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 to 27 years. (relaxable for Government servants up to the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in case of candidates belonging to the Schedule Caste and the Schedule Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

(6)		
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
(7)	(8)	(9)
(i) 10+2 or equivalent from a recognised Board or equivalent; and (ii) possessing speed of not less 8000 key depressions per hour for data entry work. Note 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 1 : The speed of 8000 key depressions per hour for data entry work is to be judged by Electronic Data Processing Machine(s) by the Competent Authority.	Not applicable	Two year
(10)	(11)	
Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).	Not applicable	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Director (Administration), Field Operations Division —Chairman 2. Deputy Director (Administration), Field Operations Division —Member 3. Senior Administrative Officer, Field Operations Division —Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.	

[No. A-12018/4/2004-Admn. III]

S. K. ROY, Under Secy.